

Uchwała Nr XXXVIII/246/2006
Rady Powiatu Krapkowickiego
z dnia 26 października 2006 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674) Rada Powiatu Krapkowickiego uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się na rok 2007 Regulamin określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały uregulowane w ustawie lub odrębnych przepisach, przysługujących nauczycielom zatrudnionym w szkołach, poradni psychologiczno-pedagogicznej i centrum kształcenia ustawicznego, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krapkowicki, zwany w dalszej części Regulaminem.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2

Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w tym dodatku za wysługę lat,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. szkole należy przez to rozumieć szkołę podstawową specjalną, gimnazjum specjalne, szkoły ponadgimnazjalne, poradnię psychologiczno – pedagogiczną i centrum kształcenia ustawicznego, prowadzone przez Powiat Krapkowicki,
2. nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
2. osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
3. skuteczne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
4. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
5. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
6. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
7. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
8. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
9. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
10. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
11. adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
12. skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
13. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły, nie może być wyższy niż 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki motywacyjne mogą być przyznane nauczycielom w ramach środków przyznanych przez organ prowadzący w wysokości nie niższej niż 3% planowanego na dany rok osobowego funduszu wynagrodzeń pracowników pedagogicznych.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora, dodatek motywacyjny przyznaje Starosta Krapkowicki, na czas określony w ust. 1.
3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego powiadamia się nauczyciela na piśmie, a odpis pisma przechowuje się w aktach osobowych.

§ 7

1. Dodatek nie przysługuje w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
2. Dodatek nie może być przyznany w razie ukarania nauczyciela karą dyscyplinarną przewidzianą w Kodeksie Pracy lub Karcie Nauczyciela, przez okres co najmniej 12 miesięcy od daty nałożenia kary.
3. Nauczyciel traci prawo do dodatku motywacyjnego w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 8

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu, bądź powierzenia im wychowawstwa klasy.

§ 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły ustala się w stosunku procentowym do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według następujących zasad:

| | |
|---|---------|
| a) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów | 15 – 30 |
| b) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 20 oddziałów | 25 – 45 |
| c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów | 30 – 60 |
| d) dyrektor Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej | 10 – 30 |
| e) wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 20 oddziałów | 15 – 35 |
| f) wicedyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów | 20 – 45 |
| g) kierownik szkolenia praktycznego | 10 – 20 |
2. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty, ustala się dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł miesięcznie.
3. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego, ustala się dodatek funkcyjny w wysokości 35 zł.
4. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu, nad co najmniej dwoma nauczycielami, przyznaje się jeden dodatek funkcyjny w wysokości 70 zł miesięcznie.
5. Nauczycielom z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy, ustala się dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł miesięcznie.

§ 10

Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 11

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, o którym mowa w § 9 ust. 1 w okresie pełnienia funkcji określonych w § 8.

§ 12

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 13

Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 14

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Krapkowicki, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze dyrektor szkoły.
2. Odpis pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 15

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach, wydanych na podst. art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

§ 16

Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się w stosunku procentowym do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według następujących zasad:

- 1) 1 – 15 – nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w danym języku obcym, w klasach dwujęzycznych;
- 2) 5 – 12 – nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkole specjalnej lub systemem indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) 1 – 5 – nauczycielom prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej.

§ 17

Nauczycielom wykonującym prace w warunkach uciążliwych lub szkodliwych, przysługuje dodatek w wysokości od 5 – 22% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18

Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 19

Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 20

Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Krapkowicki, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonanych prac.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podst. art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru,
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za czas efektywnie przepracowany i wypłaca się je miesięcznie z dołu.

§ 22

Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której w § 21 ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub

realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się jak pełną godzinę.

§ 23

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 24

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VI Wysługa lat

§ 25

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VII Postanowienia końcowe

§ 26

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Krapkowickiego.

§ 27

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Powiatu Krapkowickiego

Krystian Komander